



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII SATU MARE

INTRAT Nr. 24020

IESIT

23 Zile 06 ani 2022

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Casei Județene de Pensii
în anul 2022

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL C.J.P. Satu Mare						
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul CJP Satu Mare						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate la nivelul Casei Județene de Pensii Satu Mare	Declarație adoptată	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Directorul Executiv al instituției;	30.06.2022	Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc	Plan de integritate adoptat;	Nivel scăzut de implicare al angajaților	Responsabilul cu implementarea metodologiei preventive anticorupție	30.06.2022	-
		Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate;	Caracter exclusiv formal al consultării			
			Nealocarea resurselor umane necesare			

3	Evaluarea anuală a modului de implementare al planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Responsabilul cu implementarea metodologiei preventive anticorupție	31.12.2022	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire a acestora	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Avertizorul de integritate	31.12.2022	-
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor, provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2022	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior. Rapoartele de analiză ale incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul.
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETAȚENILOR						
6	Transparențizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Lipsa transparențizării concursurilor de recrutare a funcționarilor publici	Compartiment Resurse Umane	31.12.2022	-
7	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de funcționarii publici	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Nr. măsuri luate urmare a sesizărilor;	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;	Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor de integritate	Permanent	-

	Reglementarea transparentă a obținerii cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării cu celeritate (sau în regim de urgență) privind serviciile publice;	Neutilizarea informații despre obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;	-	-	-

OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției, la nivelul structurii Casei Județene de Pensii	Nr. recomandări formulate	Nealocarea resurselor necesare;	Auditor intern	O dată la 2 ani	-
--	---	---------------------------	---------------------------------	----------------	-----------------	---

OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE CASEI JUDEȚENE DE PENSII

Obiectiv specific nr. 4.1. – Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul CJP SATU MARE, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

10	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etică, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului Casei Județene de Pensii Satu Mare	Compartiment Comunicare și Relații Publice	31.12.2022	-
11	Asigurarea participării la sesiuni de informare pentru creșterea gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu, în domenii ca: achiziții publice,	Număr de programe de formare	Resurse financiare insuficiente	Conducerea instituției	Permanent	-

	consiliere etică, resurse umane, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, etc)	ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat			
12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul Casei Județene de Pensii Satu Mare	Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului CJP; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2022

Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CJP	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă	Lipsa de implicare a personalului CJP Suprîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public	Compartiment de Comunicare și Relații Publice	31.12.2022	-
14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public; Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.544/2001;	Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale Site nefuncțional Nerespectarea termenelor privind transparența decizională	Compartiment Juridic	31.12.2022	-

OBIECTIV GENERAL NR. 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE

Obiectivul specific 5.1. – Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului dministrativ desfășurat la nivelul Casei Județene de Pensii Satu Mare

15	Consolidarea capacității structurilor de control de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	Nerealizarea de controale;	Director Executiv	31.12.2022	-
			Neaplicarea recomandărilor formulate	Coordonatorul planului de integritate Avertizorul de integritate		

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR EXECUTIV

CRISTIAN ȘOPONOS

Prenume/Nume	Funcția	Semnătura	Data
Mihaela Loredana Ilie	Inspector superior		23.06.2022